

**ПЛАН ЗАХОДІВ**  
**з реалізації Гендерної політики та Плану забезпечення**  
**гендерної рівності (GER)**  
**Державного підприємства «Національний інститут розвитку**  
**інфраструктури»**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Цей План заходів розроблений на виконання Гендерної політики та Плану забезпечення гендерної рівності (Gender Equality Plan, GER) державного підприємства «Національний інститут розвитку інфраструктури» (далі – ДП «НІРІ») та є окремим операційним документом, що визначає конкретні дії, строки, відповідальних осіб і показники виконання.

1.2. План заходів забезпечує практичну реалізацію принципів гендерної рівності, недискримінації та інклюзивності, а також відповідає обов'язковим вимогам Європейської Комісії до GER у межах програми Horizon Europe.

## **2. МЕТА ПЛАНУ ЗАХОДІВ**

2.1. Метою Плану заходів є:

- впровадження Гендерної політики у всі напрями діяльності ДП «НІРІ»;
- забезпечення системного підходу до гендерної рівності;
- виконання критеріїв Horizon Europe щодо публічності, ресурсів, збору даних і моніторингу;
- підвищення інституційної спроможності ДП «НІРІ» як науково-дослідної та публічної установи.

## **3. ПРИНЦИПИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПЛАНУ ЗАХОДІВ**

3.1. Реалізація Плану заходів ґрунтується на таких принципах:

- законність та відповідність законодавству України;
- інституційна відповідальність;
- прозорість та підзвітність;
- інтеграція гендерного підходу в управління та проекти;
- регулярний моніторинг і вдосконалення.

#### 4. ПЛАН ЗАХОДІВ (ACTION PLAN)

№	Стратегічний напрям	Захід	Відповідальні підрозділи / особи	Показники виконання (KPIs)	Строк виконання
1	Управління та ресурси	Призначення Координатора/Координаторки з гендерної рівності наказом керівника Інституту	Керівництво	Виданий наказ	1 квартал
2	Управління та ресурси	Формування міжпідроздільної робочої групи з реалізації GEP	Координатор GEP	Робоча група створена	1 квартал
3	Кадрова політика	Збір та аналіз гендерно дезагрегованих даних щодо персоналу	HR, Координатор GEP	Аналітичний звіт	Щорічно
4	Кадрова політика	Аналіз гендерного балансу на керівних та експертних посадах	HR, керівники підрозділів	Частка жінок і чоловіків у керівництві	Щорічно
5	Оплата праці	Аналіз можливого гендерного розриву в оплаті праці	HR, фінансовий підрозділ	Аналітична довідка	Щорічно
6	Проекти та дослідження	Включення гендерного виміру до проєктних заявок і технічних завдань	Керівники проєктів	Частка проєктів з гендерним компонентом	Постійно
7	Проекти та дослідження	Збір гендерно дезагрегованих даних у межах проєктів	Керівники проєктів	Дані включені до звітів	Постійно
8	Робочі умови	Запровадження гнучких форм організації праці відповідно до законодавства	Керівники підрозділів	Внутрішні рішення / накази	За потреби
9	Запобігання дискримінації	Розробка та впровадження процедури подання та розгляду скарг	Координатор GEP, юридичний підрозділ	Процедура затверджена	2 квартал
10	Навчання та розвиток	Проведення тренінгів з гендерної рівності для персоналу	Координатор GEP, HR	Кількість тренінгів / учасників	Щорічно
11	Комунікації	Публікація Гендерної політики та GEP на сайті Інституту	Підрозділ комунікацій	Документи оприлюднені	До підписання Grant Agreement
12	Моніторинг і звітність	Підготовка щорічного звіту про виконання GEP	Координатор GEP	Звіт підготовлено та подано	Щорічно

## **5. МОНІТОРИНГ ТА ЗВІТНІСТЬ**

5.1. Моніторинг виконання Плану заходів здійснюється Координаторкою з гендерної рівності спільно з відповідальними підрозділами.

5.2. Результати моніторингу узагальнюються у щорічному звіті, який подається керівництву Інституту та використовується для оновлення Гендерної політики та GEP.

## **6. ПЕРЕГЛЯД ТА ОНОВЛЕННЯ ПЛАНУ ЗАХОДІВ**

6.1. План заходів:

переглядається щорічно;

оновлюється з урахуванням результатів моніторингу;

коригується відповідно до змін законодавства України та вимог Європейського Союзу.

## **7. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Цей План заходів набирає чинності з дати його затвердження наказом керівника ДП «Національний інститут розвитку інфраструктури» та є обов'язковим для виконання всіма структурними підрозділами ДП «НІРІ».

---